

Führungsfehler: Die fünf häufigsten

Anonyme **Umfrage** im Frühjahr 2008 der Redaktion Praxishandbuch „Leiten/Führen/Motivieren“ unter 1.875 Führungskräften verschiedenster Branchen zu

- selbst wahrgenommenen Schwächen und
- eigenen Führungsfehlern

Die 5 wichtigsten Führungsfehler:

1. Kein Feedbackgeben (89%)
2. Konflikten ausweichen (82%)
3. Entscheidungen aufschieben (64%)
4. Mitarbeiterunterfordern (52%)
5. Keine Verantwortung übertragen (48%)

