

## KONTAKT

Machen Sie einen Termin mit uns aus,  
um alles weitere zu besprechen.



**Dr. Daniela Döldissen**

Hagener Allee 77  
22926 Ahrensburg  
Tel: 0 41 02 - 3 11 44  
[d.doeldissen@me.com](mailto:d.doeldissen@me.com)



**Christian Döldissen**

Hagener Allee 77  
22926 Ahrensburg  
Tel: 0 41 02 - 55 005  
[c.doeldissen@me.com](mailto:c.doeldissen@me.com)

[www.mit-coaching-im-flow.de](http://www.mit-coaching-im-flow.de)

## WIR FRAGEN SIE

- Was hat der Umgang mit Mitarbeitern mit Umsatz zu tun?
- Bekommen Sie alle Informationen aus Ihrem Team? Proaktiv?
- Haben Sie die Fachkräftesicherung für Ihr Unternehmen in der Zukunft schon gesichert?
- Warum sind Mitarbeitergespräche wichtiger als Sachzwänge?
- Welches sind die größten Ursachen für Demotivation, Dienst nach Vorschrift und Fehltage?
- Haben Ihre Mitarbeiter noch das „Funkeln in den Augen“?
- Ist Ihr Unternehmen auf die Zukunft ausgerichtet?

Menschen führen zum Erfolg: Die Mitarbeiter sind der Motor des Unternehmens, nicht erst seit dem Kampf um die Fachkräfte. Mit uns bauen Sie starke Beziehungen auf – zu Mitarbeitern und Kunden –, kommunizieren zielführend, handeln authentisch-überzeugend.



**ATELIER**   
für **beratung + entwicklung**  
für **menschen + unternehmen**

- **Fachkräfte-Sicherung**
  - Strategien Richtung Zukunft
  - Führungs-Kompetenz
  - Kunden begeistern



## UNSERE KERN-THEMEN

### Kampf um Talente – Schlüssel-Mitarbeiter ans Unternehmen binden

Personalsuche schlaucht, ist teuer, nervig, anstrengend und hält vom Tagesgeschäft ab. Und sie ist risikoreich. Jede Fehlbesetzung kostet immense Summen. Jeder Chef verspricht am liebsten Karriere.

Um Schlüsselmitarbeiter zu halten und qualifiziertes Personal zu gewinnen braucht es eine neue Art zu arbeiten, zu wirtschaften und zu führen. Alte Prinzipien führen in Sackgassen und gefährden Ihren Unternehmenserfolg. Wir übersetzen diese Herausforderung für Ihren Arbeitsbereich.

### ManagementZirkel

Führung ist eine Kunst. Im Kreis von Unternehmern und Führungskräften aus verschiedenen Unternehmen werden herausfordernde Führungssituationen beraten und zu neuen Lösungen geführt. So wird der Erfolg des Unternehmens langfristig gesichert und seine Weiterentwicklung wird für Geschäftsführung, Betriebsrat und Mitarbeiter attraktiv und reizvoll. Die Treffen finden abends im 2-monatlichen Rhythmus statt, Dauer zirka 3,5 Stunden.

### Konsensbildung

Vor allem wenn es um Veränderungen geht, braucht die Führung die tatkräftige Unterstützung der ganzen Mannschaft. Dazu muss sie wissen, wie sie die Kräfte im Team oder in der Organisation bündeln kann.

Wie aber geht der Weg von der Problemsituation über die Teamentscheidung bis zum „Wir“, dem gemeinsamen, zielstrebigen Handeln?

### FührungskompetenzTraining

Die größte Demotivation in bundesdeutschen Unternehmen erfolgt durch den unmittelbaren Chef.

- Die Beziehung zum Mitarbeiter ist die Achillesverse in der Arbeitswelt.
- Mitarbeiter sind Kapital. Wer das nicht sieht, wird scheitern.
- Kommunikation als Hebel zu Wertschätzung und Wertschöpfung. Stimmt die Beziehung zwischen Chef und Mitarbeiter, stimmen auch die Ergebnisse.

- Die Informationsquarantäne durchbrechen: Echtes Feedback zeigt Führungskräften ihre blinden Flecke auf.

- Führung verstehen und überzeugend verkörpern.

In unserem Führungskompetenz-Training lernen Sie „Führung und Kommunikation advanced“: prägnante, eindruckliche Zielvorgabe; Dringendes von Wichtigem unterscheiden; wirkliches Zuhören und Verstehen; Feedback geben und nehmen; Delegieren und Vertrauen; Konflikte lösen; Next Practice statt Best Practice.

### Coaching

Der Wettbewerb um das „Immer-höher-schneller-weiter-mehr“ hat uns müde gemacht. Wir sind überdehnt, ausgelaugt und ständig unter Druck. Das „Funkeln in den Augen“, dass wir zu Beginn unserer Karriere hatten, ist schon lange verschwunden. Im Coaching finden Sie wieder zu Ihren Zielen und Idealen – und somit zu einem erfüllten Leben.

In der Regel finden zwischen drei bis 15 Terminen nach Absprache statt, Dauer zirka 1,5 Stunden.

## DAS SAGEN UNSERE KUNDEN

*Ganz nah an der Realität, täglich anwendbar, daher super.*

*Ich habe viele Anregungen und Ideen mitgenommen.*

*Die Beratung zu meinem aktuellen Thema war sehr hilfreich.*

*Ich bin mir klar geworden über meine Führungsrolle.*

*Die Arbeitsatmosphäre im Seminar war sehr gut.*

*Jetzt fühle ich mich gewappnet, kritische Punkte bei meinen Leuten anzusprechen.*

*Viele praktische Übungen.*

*Für mich waren besonders die Rollenspiele zu Mitarbeitergesprächen wichtig und hilfreich.*

*Mich hat das Training weiter gebracht, weil ich jetzt weiß, wie ich mich in bestimmten Situationen verhalten kann.*

*Die Modelle und Materialien kann ich gut auf meinen Arbeitsalltag übertragen, sie waren nicht zu theoretisch.*

*Das war die beste Vorbereitung auf ein Mitarbeitergespräch, die ich je bekommen habe!*

*Da ich mich eingelassen habe, hat es mir wirklich was gebracht.*

*Wichtig, um sich und seinen Führungsstil kennen zu lernen.*

*Die Zeitplanung war perfekt, das Seminar sehr kurzweilig.*

*Ein rundum gelungenes Seminar!*

*Fand ich echt super, die Beratung.*

*Strammer Zeitplan!*

*Angenehmes Arbeitsklima: offen, freundlich, verständlich und sympathisch.*

*Kompetent, strukturiert, logisch.*

*Fordernd, dabei aber immer motivierend.*

*Eingespieltes, professionelles Team!*

